



BILAN DE L'ACTIVITÉ 2020

Département Aveyron



SOMMAIRE

PAGE 3	Édito	
PAGE 4	2020 en chiffres	
PAGE 5 et 6	Les jeunes accueillis en premier accueil	
PAGE 7 et 8	Les jeunes en suivi	
PAGE 9	Politique de la Ville Quartiers Prioritaires et en «décrochage»	
PAGE 10	L'accès à... l'emploi et la formation	
PAGE 11	L'accompagnement du public Programmes et dispositifs / Offre de services de la Mission Locale	
PAGE 12	Le PACEA	
PAGE 13	La Garantie Jeunes	
PAGE 14	L'obligation de formation	
PAGE 15	Le Suivi Délégué Un partenariat renforcé avec Pôle Emploi	
PAGE 16	Le BRSA Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active	
PAGE 17	Le Parrainage Pour qui ? Par qui ? Comment ? Pourquoi ?	
PAGE 18	Les JSMJ Interventions à la Maison d'Arrêt	
PAGE 19	L'autonomie sociale et l'indépendance financière	
PAGE 20	La santé Promotion de l'alimentation et du sport	
PAGE 21	Focus sur l'action PIC Repérer et mobiliser les publics « invisibles »	
PAGE 22	L'offre de services aux entreprises	
PAGE 23	Glossaire	

Madame, Monsieur,

Chers membres,

C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous, pour la première fois, par le biais de l'édito du rapport d'activité de la Mission Locale de l'Aveyron. J'ai l'honneur de présider, depuis quelques mois, cette structure, dont j'ai toujours suivi avec intérêt l'évolution, en qualité de vice-président de 2014 à 2020.

L'année passée a bien évidemment été particulière en raison de la pandémie de la Covid-19, notamment. Cette dernière a bouleversé les habitudes de travail des équipes de la Mission Locale qui ont par ailleurs su, avec dévouement et engagement, s'adapter pour continuer d'accompagner les jeunes aveyronnais dans leur démarche d'insertion.

Plus qu'un traitement « social » du jeune, la Mission Locale de l'Aveyron effectue une approche globale, dont l'objectif se concentre autour de la quête de l'autonomie pour nos jeunes. Mobilité, santé, logement... autant d'aspects inclus dans le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA).

Je tiens d'ailleurs à remercier l'ensemble des équipes de la Mission Locale, sans lesquelles la concrétisation des projets ne serait pas possible. Par leur mobilisation constante et leur professionnalisme, elles participent pleinement au développement de la structure au quotidien. Ce sont ainsi 2849 jeunes qui ont pu être accueillis, conseillés et accompagnés en 2020. Des équipes qui sont organisées en trois secteurs d'activité pour pouvoir offrir le meilleur accompagnement possible aux jeunes : Diagnostic (dont accueil et inscription), Emploi, Formation et projet professionnel, Relation entreprises et apprentissage, Garantie Jeunes.

2020 a été une année de mobilisation totale pour nos jeunes aveyronnais. À travers les dispositifs d'Etat, le plan « 1 jeune, 1 solution » ainsi que le PIC « repérer et mobiliser », la Mission Locale de l'Aveyron a été au rendez-vous. Par des actions de terrain, nous développons le maillage territorial de notre structure.



Monsieur Romain SMAHA

L'année 2021 s'annonce aussi marquée par la nouveauté, avec de nouveaux locaux sur chacune de nos antennes. En effet, le Bureau et le Conseil d'Administration ont validé cette démarche. Elle s'inscrit dans une volonté de nous rapprocher plus encore de notre cœur de cible : les jeunes. En outre, le travail partenarial reste la pierre angulaire de la Mission Locale. En 2021, nous allons déployer des actions spécifiques pour sensibiliser les élus locaux au rôle de la Mission Locale.

Pour conclure, je souhaite remercier l'ensemble de nos partenaires institutionnels : l'État d'abord, le Conseil Régional, le Conseil Départemental, les chambres consulaires et les collectivités adhérentes de la Mission Locale. Je sais que nous partageons tous, quel que soit notre territoire ou notre activité, la même volonté de favoriser l'accès à l'emploi pour chaque jeune, en les aidant à construire leur avenir professionnel. Je tenais à vous remercier encore une fois pour votre implication et pour votre engagement à nos côtés. Je souhaite vivement que nous puissions continuer, pendant cette année, à faire vivre ensemble ce réseau de partenaires actifs. Sachez que vous pouvez compter pleinement sur mon engagement et ma détermination pour poursuivre ce cap !

Romain SMAHA

Président de la Mission Locale de l'Aveyron **3**

2849

Jeunes accompagnés



48 %

sont des femmes

65 %

ont un diplôme \geq CAP/BEP

1157

Jeunes accueillis pour la première fois



46 %

sont des femmes

66 %

ont un diplôme \geq CAP/BEP

1988

Jeunes reçus dans les 5 derniers mois



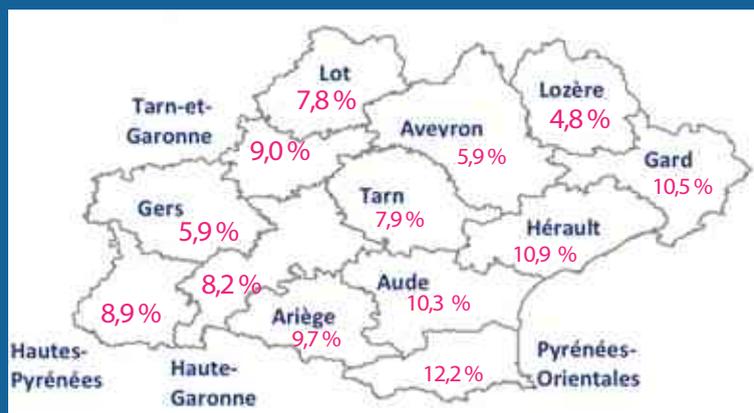
48 %

sont des femmes

65 %

ont un diplôme \geq CAP/BEP

Les éléments de contexte



Le taux de chômage en Aveyron est en baisse de 0,9 point par rapport à 2019 avec 5,9 % (Occitanie 9,3 % et 7,7 % en France métropolitaine).

Sur le département de l'Aveyron, 3122 demandeurs d'emploi (en catégorie A,B et C) ont moins de 26 ans, à fin décembre 2020. Les jeunes représentent 16 % des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A,B et C (16 % pour la région).

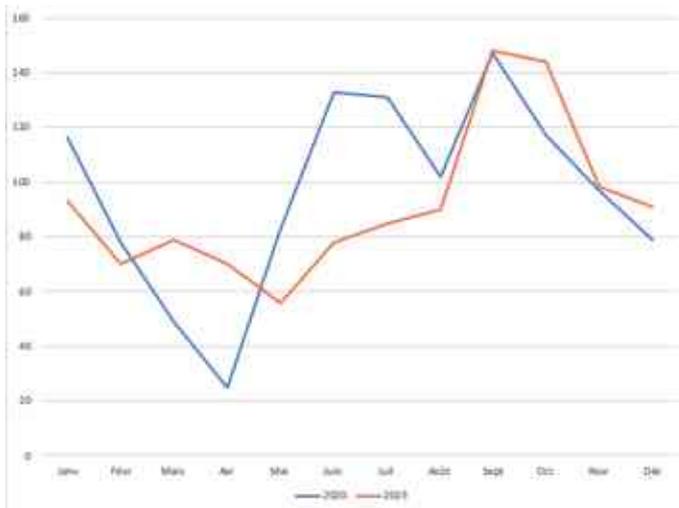
Sur la dernière période, à fin décembre 2020, le nombre de jeunes a augmenté de + 9,3 % sur un an (contre + 6,8 % pour l'ensemble de la population), subissant de plein fouet la crise sanitaire (COVID-19).

Les jeunes

accueillis en premier accueil

1157

premiers accueils



Une évolution du flux en écho aux mesures gouvernementales

Sur la période de janvier, février et à partir du mois d'août la courbe des flux est similaire à celle de 2019.

De mars à avril, on note un effondrement des premiers accueils dû au premier confinement.

À compter du mois de novembre, on note un nouvel effondrement des premiers accueils dû au nouveau confinement.

L'augmentation la plus significative se fait à partir du mois de mai jusqu'à juillet avec un premier pic en juin et un second pic en septembre.

Les NEETs

1082 NEETs en 2020 (964 en 2019).

Soit 27,3 % des NEETs présents sur le territoire. *

* Données INSEE

Les mineurs : 16/18 ans

187
jeunes



84

103

16,2 %

En 2020, les mineurs représentaient 16,2 % des jeunes accueillis en premier accueil dont 55 % d'hommes.

Une évolution légèrement à la hausse du nombre des mineurs : + 7 jeunes en 2020.

Les principales évolutions

Une augmentation des jeunes en premier accueil (+ 5 %) dans la continuité du précédent exercice.

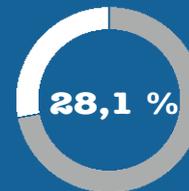
Un déséquilibre dans la répartition sexuée des premiers accueils avec 54 % d'hommes et une baisse de la part des femmes de 3 points.

Une évolution à la hausse de la part des jeunes diplômés Bac et plus : 48,8 % des premiers accueils, + 2,8 points.

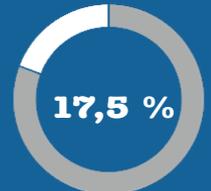


18/21 ans

C'est la tranche d'âge la plus représentée avec 61,5 % des jeunes, en hausse de 0,4 point par rapport à 2019.



ont un niveau 3ème ou moins



ont un CAP BEP

62 % d'hommes



ont un niveau Terminale



ont un Bac



ont un Bac + 2 ou plus

54 % de femmes

Les jeunes

accueillis en premier accueil



	Jeunes	%
Millau	237	20,5 %
Saint-Affrique	90	7,8 %
Sévérac-d'Aveyron	11	0,9 %
Villefranche-de-R.	199	17,2 %
Decazeville	115	10 %
Rodez	440	38 %
Capdenac-Gare	26	2,2 %
Montbazens	1	0,1 %
Bozouls	2	0,2 %
Espalion	25	2,2 %
Entraygues	6	0,5 %
Saint Geniez d'Olt et d'Aubrac	5	0,4 %

La part des jeunes reçus en **premier accueil** sur les antennes est de **94,4 %**.

La part des jeunes qui résident :

- dans **l'arrondissement de Millau** s'élève à **29,2 %** des jeunes reçus.
- dans **l'arrondissement de Rodez** s'élève à **41,3 %** des jeunes reçus.
- dans **l'arrondissement de Villefranche-de-Rouergue** s'élève à **29,5 %** des jeunes reçus.
- dans les **QPPV** s'élève à **14,8 %** des jeunes reçus.

Les jeunes en suivi

Les principales évolutions

Une **augmentation** du nombre de jeunes en suivi dans un **contexte fortement marqué par la crise sanitaire** (+ 47 jeunes).

Un **déséquilibre dans la répartition sexuée des jeunes en suivi** selon une tendance inverse par rapport à 2019 (51 % de femmes en 2019).

Une augmentation de la **part des jeunes diplômés Bac + 2 ou plus** (+ 42 jeunes).

2849
jeunes accompagnés



51,7 % d'hommes



64,7 % de diplômés V et +



4,1 % de mineurs

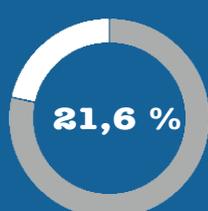


18/21
ans

C'est la tranche d'âge la plus représentée avec 49,6 % des jeunes, à l'identique de l'exercice 2019.

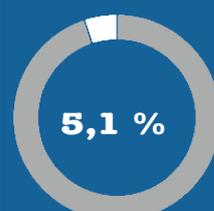


ont un
niveau 3ème
ou moins

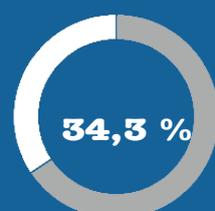


ont un
CAP BEP

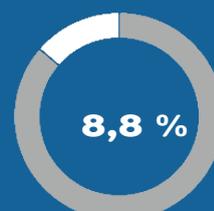
58 % d'hommes



ont un
niveau
Terminale



ont un
Bac



ont un
Bac + 2 ou
plus

55 % de femmes

Autonomie

La Mission Locale accompagne les jeunes dans l'accès à l'autonomie (logement, santé, mobilité, culture, emploi, formation...) via les différents dispositifs financés par les partenaires.



58 % des jeunes accompagnés sont inscrits dans la **cellule familiale et vivent chez leurs parents** (une hausse de 1,8 point par rapport à 2019) ou dans la famille.

31,3 % d'entre eux vivent en logement autonome.

On note que 0,3 % est sans logement (8 jeunes).



74,4 % perçoivent **moins de 301 € par mois**.

72,1 % des jeunes déclarent ne percevoir **aucune ressource financière** (- 3,6 points par rapport à 2019).



Allocation Garantie Jeunes : en 2020, **364 jeunes ont intégré le dispositif de la Garantie Jeunes** et étaient donc susceptibles de percevoir une allocation mensuelle de **497,01 €**.



47,7 % des jeunes sont titulaires du **permis de conduire** (une hausse de 2,3 points par rapport à 2019) et **65,6 % ont un moyen de locomotion**.

Les jeunes en suivi



Jeunes %

Millau	573	20,1 %
Saint-Affrique	245	8,6 %
Sévérac-d'Aveyron	23	0,8 %
Villefranche-de-R.	527	18,5 %
Decazeville	372	13,1 %
Rodez	950	33,3 %
Capdenac-Gare	77	2,7 %
Montbazens	2	0,1 %
Bozouls	3	0,1 %
Espalion	58	2 %
Entraygues	9	0,3 %
Saint Geniez d'Olt et d'Aubrac	10	0,4 %

La part des jeunes suivis sur les antennes est de 94,4 %.

La part des jeunes qui résident :

- dans l'arrondissement de Millau s'élève à 29,5 % des jeunes suivis.
- dans l'arrondissement de Rodez s'élève à 36,1 % des jeunes suivis.
- dans l'arrondissement de Villefranche-de-Rouergue s'élève à 34,4 % des jeunes suivis.
- dans les QPPV s'élève à 12 % des jeunes suivis.

Politique de la ville

Quartiers prioritaires et en « décrochage »

Les jeunes accompagnés par la Mission Locale de l'Aveyron sont originaires de l'ensemble du territoire.

Une attention particulière est portée aux jeunes qui résident dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville et dans les quartiers en « décrochage ».

Les 4 objectifs portés par la Mission Locale



- Faire adhérer à l'accompagnement proposé dans le droit commun.
- Favoriser l'accès à l'entreprise et multiplier les expériences pour lutter contre les discriminations et le manque de réseau.
- Faciliter la convergence des actions sur le territoire.
- Lutter contre le non-recours aux droits.

Quartiers	Jeunes accompagnés	Dont nouveaux inscrits
Quatre Saisons - Onet	21	10
Quartier en décrochage - Onet	33	25
Quartiers en décrochage - Rodez	157	98
TOTAL	211	133
Quartier La Bastide - Villefranche-de-R.	130	38
TOTAL 2020	341	171



La demande d'emploi

105

Nombre de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans résidant en QPPV

70

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans résidant à La Bastide

35

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans résidant aux Quatre Saisons

soit
20 %

des demandeurs d'emploi résidant en QPPV

L'accès à...

l'emploi et la formation



-2,7 %
en 2020

4413 contrats
signés en 2020
(hors alternance)



dont **53 %**

Les entrées dans les mesures Emploi

Nature de contrat	Type de contrat				Total
Alternance	Alternance				
Contrats	128				128
Jeunes	127				127
Emplois aidés	CUI CAE		IAE		
Contrats	7		363		370
Jeunes	7		97		104
Emplois classiques	CDD	CDD saisonnier	Intérim	CDI	
Contrats	1919	70	1839	207	4035
Jeunes	586	63	443	205	1297
Autres contrats					
Contrats	8				8
Jeunes	8				8

2,8 %

C'est la part de
l'alternance

8,1 %

C'est la part des
contrats aidés

84,7 %

C'est la part des
CDD non durables
et de l'intérim

Si le contexte sanitaire accroît significativement les difficultés d'accès à l'emploi des jeunes (4541 contrats vs 4632 en 2019) d'une manière générale, l'emploi durable continue de représenter une faible part des contrats de droit commun (CDI, CDD) : 7,3 % en baisse de 3,3 points (10,6 % en 2019).

On note toutefois que dans ce contexte la part de l'alternance est en hausse par rapport à 2019 (+ 32 contrats) en lien avec les aides incitatives associées à ces contrats.

Les entrées dans les mesures Formation

50 %

C'est la part des
Formations du
Conseil Régional

38,9 %

C'est la part des
jeunes non diplômés



51 %

Formation	Pôle Emploi	AFPR et POE	Conseil Régional	E2C	Autres Formations	AFPA	Total	Retour à la scolarité
Entrées	21	20	319	25	42	215	642	53
Jeunes	21	20	292	25	42	149	549	52

Malgré une baisse des entrées en formation financées par le Conseil Régional sur l'exercice (- 77 entrées), leur part est toujours majoritaire sur l'ensemble des situations enregistrées en 2020 (50 %). Parallèlement on remarque que la re-scolarisation ne concerne que 7,6 % des entrées en formation, avec une légère baisse du nombre de situations (- 5 entrées). Ce taux est à corrélérer avec la part des mineurs dans les suivis (117 jeunes).

Les missions de Service Civique :



63 jeunes se sont engagés dans une mission de Service Civique en 2020 (53 en 2019).



42



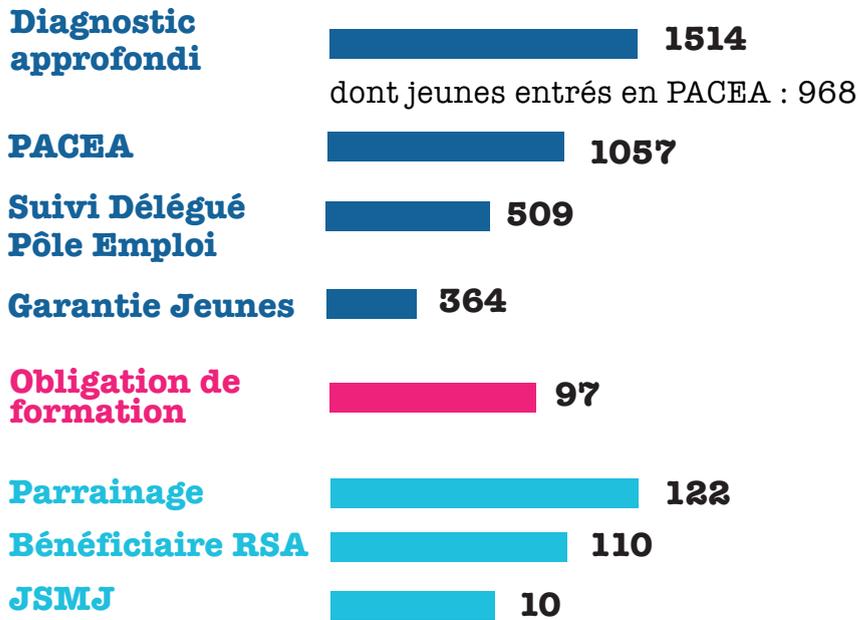
21

dont 8 % de QPPV
8 % de jeunes non diplômés

L'accompagnement

du public

Programmes et dispositifs



3444

c'est le nombre de dispositifs nationaux mobilisés en 2020



1323

c'est le nombre de jeunes bénéficiaires

46,4 %

sont des femmes



29,2 %

sont non diplômés

5,5 %

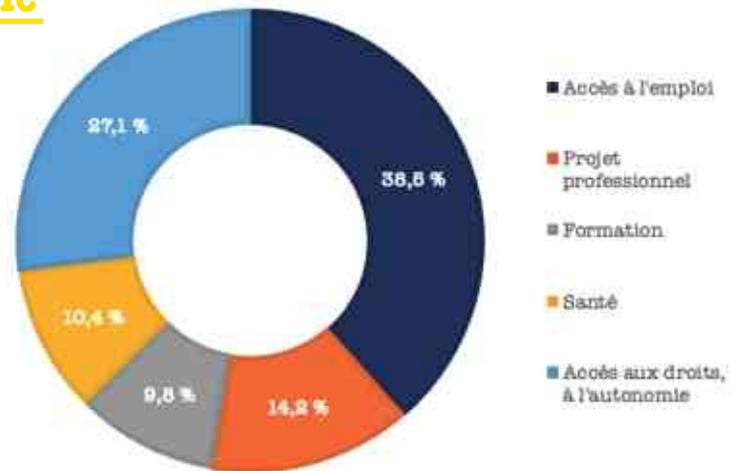
des jeunes résident dans un QPPV

Offre de services de la Mission Locale

La Mission Locale propose aux jeunes des services dans différents domaines : l'accès à l'emploi, la formation, la définition du projet professionnel, l'autonomie...

Les propositions faites aux jeunes sont réparties en 5 thématiques. 52,7 % des propositions sont liées à l'emploi ou au projet professionnel.

Les propositions « Formation » évoluent à la hausse de 1,9 point avec 9,8 %.



Les 5 grands principes de l'accompagnement

Un accompagnement renforcé qui se traduit par une fréquence élevée d'entretiens individuels et collectifs et des contacts réguliers.

Un appui spécifique et adapté aux problématiques des jeunes dans leur parcours vers l'emploi ou la formation.

Un accompagnement individualisé basé sur la mise en confiance du jeune, la mise en action et l'encouragement.

Une valorisation des ressources et potentialités du jeune.

Un travail en réseau pour co-construire les parcours et répondre de façon individualisée aux besoins des jeunes.

Le Plan 1 jeune, 1 solution

Mis en place en 2020, le plan « 1 jeune, 1 solution » accompagne les jeunes de 16 à 25 ans pour les aider à construire leur avenir. Il vise à faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes particulièrement touchés par les conséquences de la crise sanitaire, à les orienter et les former vers les secteurs porteurs et à les accompagner en construisant un parcours d'insertion sur mesure.

La Mission Locale de l'Aveyron s'est particulièrement mobilisée pour mettre en œuvre ce plan au service des jeunes et des entreprises (aides financières, contrats aidés, actions de formation...).

Créé par la Loi n°2016-1088 du 09 août 2016 qui rénove le droit à l'accompagnement des jeunes, le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie est LE cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales.

Modalités d'entrée et d'accompagnement

1. Diagnostic initial

Identification de la situation, des demandes, des besoins et des attentes du jeune et de son conseiller.

1514 jeunes ont bénéficié d'un diagnostic en 2020.

968 des jeunes qui ont eu un diagnostic en 2020 sont entrés en PACEA (983 jeunes en 2019).

2. Phases d'accompagnement (24 mois max.)

Périodes de formation ou situations professionnelles (PMSMP).

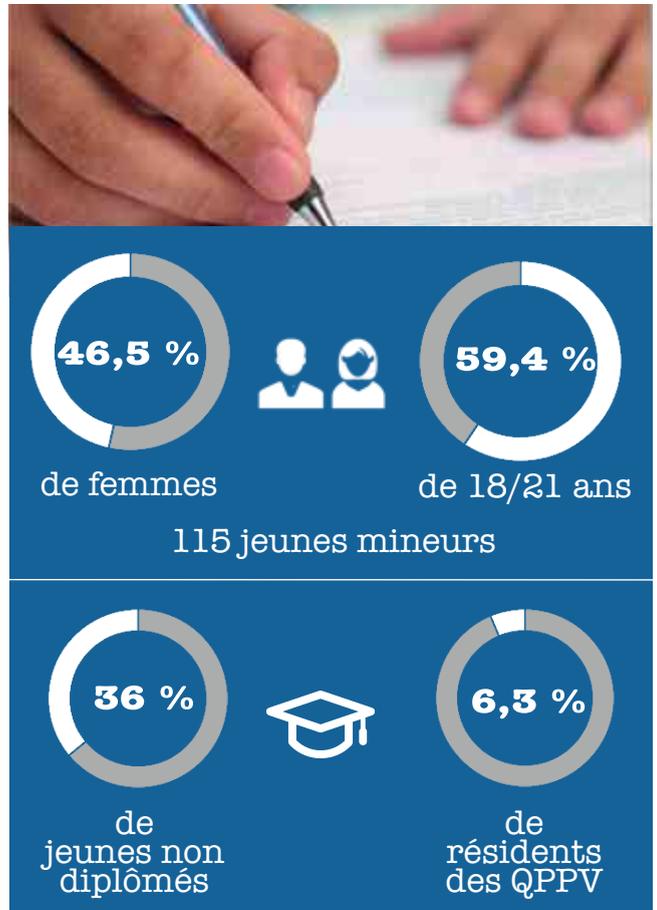
Actions spécifiques dans l'accompagnement social et professionnel.

Actions portées par d'autres organismes.

2041 jeunes ont eu au moins 1 jour de PACEA en 2020.

1040 jeunes ont eu au moins 12 mois de PACEA en 2020 (961 jeunes en 2019).

Parmi les 488 jeunes qui ont eu leur 12^{ième} mois de présence en PACEA en 2020 (349 en 2019) >>



36,5 % de jeunes ont démarré au moins 1 situation Emploi, Alternance ou Formation.

Le PIAL c'est une phase spécifique du PACEA : 4 jeunes ont pu bénéficier de ce parcours réservé aux jeunes étrangers extra-européens qui ne disposent pas du niveau minimal de maîtrise du français leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et a fortiori d'accéder au marché du travail.

3. Évaluation au terme des phases d'accompagnement

Sorties au cours de l'exercice

944 jeunes sont sortis du PACEA (990 en 2019)

397 sorties en Emploi ou en Alternance dont 19,6 % de CDI / CDD > 6 mois (25,6 % en 2019)

8,16 % de contrats en alternance (6,46 % en 2019)



Motifs de sortie

L'autonomie est acquise
Le jeune a 26 ans
Le jeune le demande
Non respect du contrat



Aide financière

Montant annuel sollicité pour les jeunes inscrits au cours de l'exercice 189565 €

La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes vient en réponse aux difficultés rencontrées par les jeunes en matière d'**insertion professionnelle**. Elle permet de **ré-impulser une dynamique positive** dans les parcours d'insertion des jeunes en assurant une valorisation de leurs compétences et potentiel. Elle s'adresse à des jeunes fragilisés qui ne sont **ni en emploi, ni en formation, ni en cours de scolarité**.

Contrainte par le contexte sanitaire, la Mission Locale a dû réorganiser les interventions des partenaires et la mise en œuvre des actions, revoir la programmation et, pour certaines d'entre elles, les interrompre totalement notamment pendant le premier confinement. Une reprise progressive s'est engagée à compter du mois de septembre 2020 dès lors que les structures ont pu proposer une offre de services en distanciel ou reprendre en présentiel, dans le strict respect des mesures sanitaires et du plan de reprise de la Mission Locale.

Offre de services et dispositifs utilisés

Emploi : participation aux Forums de l'emploi, visites d'entreprises...

Offre de services à destination des employeurs : les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel et les visites d'entreprises. Le contexte sanitaire a fortement impacté ce volet d'intervention avec une baisse tout à fait significative du nombre de P.M.S.M.P. mobilisées et d'offres collectées.

Orientation / Formation : participation aux Salons Formation, prescriptions d'actions de formation, ateliers avec l'AFPA...

Mobilisation du réseau Parrainage : interventions multiples tant en collectif qu'en individuel (simulations d'entretiens d'embauche), avec en 2020 au regard du contexte sanitaire une réorganisation des interventions via le mode distanciel.

Accès aux droits : information et aide administrative pour l'ouverture des droits (santé, logement, mobilité...), gestion budgétaire.

Prévention santé : découverte d'activités physiques, ateliers nutrition, ateliers avec des organismes de prévention santé : IREPS, relais VIH...

Ateliers numériques : les droits en ligne (CAF, impôts...), le CV en ligne, la gestion de son identité numérique.

Citoyenneté : prévention à la sécurité routière, mobilité, ateliers économie circulaire...

Culture, loisirs : ateliers découverte du théâtre, visites de musées, ateliers de production multimédia...

Actions innovantes en 2020

*Participation à la **Semaine Nationale des Missions Locales** sur le thème de l'Eco-responsabilité en octobre 2020.

*Sensibilisation aux éco-gestes en janvier 2020 en partenariat avec **Inter'Emploi** et rencontre avec le **café associatif Hauts Parleurs** à Villefranche-de-Rouergue.

*Partenariat avec des stations radio : **Radio Temps Rodez** avec la création d'une émission de radio, d'ateliers fake news, avec **Radio Larzac et Radio Saint-Affrique** pour la découverte des métiers de la radio et l'enregistrement d'une émission avec les jeunes.

*Partenariat avec la **MJC de Rodez et la Cie des Barbares** : Ateliers de découverte du théâtre et recueil de la parole des jeunes et avec le **Fab Lab**.

***Escape Game Citoyen** conçu et animé par la Mission Locale à Saint-Affrique.

364
jeunes


+ 1,1%
en 2020

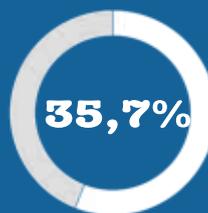


d'hommes

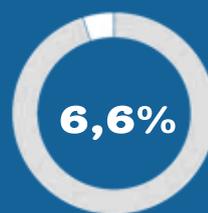


de 18/21 ans

26 jeunes mineurs



de
jeunes non
diplômés



de
résidents
des QPPV

Sorties du dispositif

256 jeunes sont sortis de la Garantie Jeunes à 12 mois soit **70 %**

101 sorties «Emploi» soit **39,4 %**

36 sorties «Formation» soit **14,0 %**

Soit **53,4 %** de sorties positives

Sorties Emploi

CDD, CDI **75,2 %**

Alternance **21,8 %**

Contrats aidés **3,0 %**



Sorties Formation

Aide à la personne - Mécanique - Administration- Commerce - Santé - Couture - Relations clients - Petite enfance - Cuisine...



Le montant annuel sollicité s'élève à **1 489 771,71 €**



6 conseiller(ère)s dédié(e)s à l'accompagnement

La Loi n°2019-791 du 26 juillet 2019 pour une école de la confiance a introduit une obligation de formation à l'article L. 114-1 du Code de l'Éducation. Ainsi, à compter du **1er septembre 2020**, « la formation est obligatoire pour tout jeune jusqu'à l'âge de sa majorité ». Un jeune satisfait son obligation de formation lorsqu'il « poursuit sa scolarité dans un établissement public ou privé, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un Service Civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle ».

À partir de la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en étude, ni en formation, ni en emploi, l'obligation de se former est prolongée jusqu'à l'âge de 18 ans.

Qui est concerné par cette obligation de formation ?

Tout mineur de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire,
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en étude ni en formation.

Le rôle de la Mission Locale

La Mission Locale est chargée de contrôler le respect de l'obligation de formation et de mettre en œuvre des actions de repérage et d'accompagnement. Elle exerce cette fonction en lien étroit avec tous les acteurs : établissements scolaires, Centres d'Information et d'Orientation, Pôle Emploi, École de la 2ème Chance, etc.

Construire un parcours grâce à un éventail de solutions

Le conseiller construit un parcours **pouvant combiner plusieurs solutions** avec le jeune et son représentant légal :

- les **dispositifs de lutte contre le décrochage scolaire**,
- la **formation initiale et continue**,
- l'**offre de services du Service Public de l'Emploi** et de ses partenaires,
- l'**engagement et le volontariat**.

Le but est de permettre aux jeunes d'**accéder à l'emploi et/ou à un diplôme ou une certification**.

97

C'est le nombre de jeunes ayant bénéficié d'un entretien.



42



55



16 ans : 22 17 ans : 63 18 ans : 12
au 31 décembre 2020



Bac : 5 CAP-BEP : 16
Non diplômés : 76

PACEA : 82 dont 70 en 2020
dont 8 en Garantie Jeunes

N'ont pas donné suite : 10



Re-scolarisation : 2
Contrat d'Apprentissage : 2
Service Civique : 1



Les actions mobilisées

Action Déclic Conseil Régional : 11

Projet Pro : 5

Contrat d'Apprentissage : 7

Prépa Apprentissage : 3

Déclic pour l'Action AFPA : 3

Formations qualifiantes : 3

Re-scolarisation : 2

École de la 2ème Chance : 1

Service Civique : 1

Le Suivi Délégué

Un partenariat renforcé avec Pôle Emploi

Un accord cadre national, signé le 10 février 2015 entre l'État, le CNML, Pôle Emploi et l'UNML, prolongé par un avenant annuel pour les années 2016 à 2020, précise les principes et les objectifs partagés d'un partenariat renforcé. Une convention locale entre la Mission Locale et Pôle Emploi formalise les engagements, parmi lesquels les objectifs d'entrée en Suivi Délégué et les axes de développement du partenariat.



Pôle Emploi

Jeunes avec des difficultés d'insertion sur le marché du travail.



Mission Locale

Jeunes qui cumulent des difficultés d'insertion sociale et professionnelle.

Suite au diagnostic de Pôle Emploi

Définition des mesures d'accompagnement par le conseiller
Détermination des types d'emploi correspondant aux qualifications
Prescription des prestations ou formations susceptibles de favoriser le retour à l'emploi

509

402
en 2019

C'est le nombre de jeunes accompagnés en 2020



55 %



58 %

d'hommes

de
18/21 ans

38 jeunes mineurs

26 %

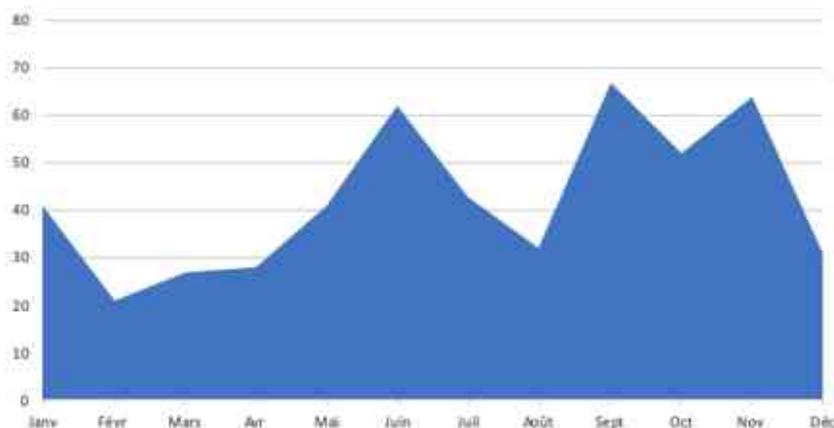


6 %

de jeunes non diplômés

de résidents des QPPV

Flux mensuel des entrées en SD



On note une augmentation discontinue des entrées en Suivi Délégué pour parvenir à un pic en juin et septembre en lien avec l'évolution de la demande d'emploi des jeunes.

Le BRSA

Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

110 **97** C'est le nombre de jeunes
en 2019 accompagnés en 2020



54,5 % de femmes  **51,8 %** ont 24 ans et +

51 % de jeunes non diplômés  **65 %** sont parents

En 2020, on note **une progression du nombre de jeunes accompagnés** dont la précarité a été majorée par la crise sanitaire et économique (hausse des renouvellements, stabilité des orientations) : 110 jeunes pour un total de 63 prescriptions par les services du Conseil Départemental.

59 renouvellements de C.E.R. ont été enregistrés contre 53 en 2019.
42,7 % des jeunes accompagnés ont bénéficié au moins d'un renouvellement.

La **typologie** des jeunes se confirme d'année en année avec une plus forte représentation **des femmes**, des **plus de 24 ans**, des jeunes **peu ou pas diplômées**, avec **au moins un enfant à charge**.

Les objectifs de l'accompagnement portent essentiellement sur la méthodologie de recherche d'emploi, afin de répondre à leur projet **d'accéder à un emploi**.

On observe une dégradation du nombre de jeunes en emploi avec une majorité de contrats précaires.

Malgré la situation sanitaire, **l'accompagnement des jeunes ne s'est pas relâché et s'est maintenu à distance** (entretiens téléphoniques, visioconférence...).



Problématiques

Manque de mobilité
Faible expérience professionnelle
Problèmes de garde d'enfants,
d'hébergement et de santé.



Objectifs

Méthodologie de recherche d'emploi
Travail sur les outils TRÈ
Connaissance des dispositifs
Développement de la mobilité



Projet des Jeunes

75,5 % Emploi
12,5 % Orientation professionnelle
11 % Formation
1 % Création d'entreprise



Résultats

24,5 % des jeunes sont en situation
d'emploi/formation (- 0,7 point)
52,5 % des jeunes sont demandeurs
d'emploi inscrits à Pôle Emploi
À noter : 1 autoentrepreneur

Axes retenus pour 2021

Saisie en ligne des CV des jeunes accompagnés sur le site Aveyron Recrute.
Mobilisation du Pass' Numérique.
Prise de RDV sous 15 jours via « RDV-Solidarités ».
Participation à l'étude lancée avec Cisame sur les primo-entrants.

Le Parrainage

Pour qui ? Par qui ? Comment ? Pourquoi ?

122

jeunes

Les actions des parrains

Entretiens individuels : simulation d'entretiens d'embauche, aide à la création d'entreprise, préparation aux concours, médiation sur des offres d'emploi...

Échanges collectifs : préparation aux entretiens d'embauche en Garantie Jeunes, culture d'entreprise...

Nouveautés 2020

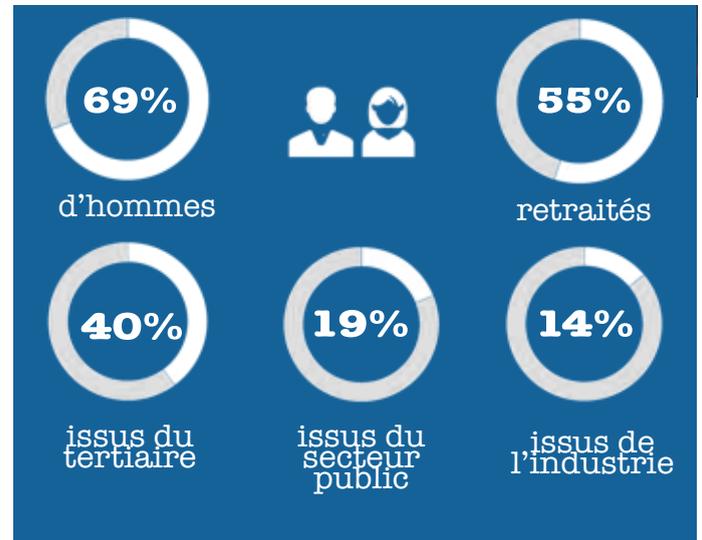
Les ateliers Mode d'Emploi de l'Intérim et les ateliers Mode d'Emploi de l'Alternance
Les ateliers TRE en visioconférence
Un atelier « spécial COVID »

L'animation du réseau

Promotion du dispositif (site Internet, réseaux sociaux, flyers)
Cooptation de 27 nouveaux parrains
Formation-tutorat des parrains
Association du réseau pour les Forums Emploi
Mobilisation des parrains EGEE



Les parrains / marraines

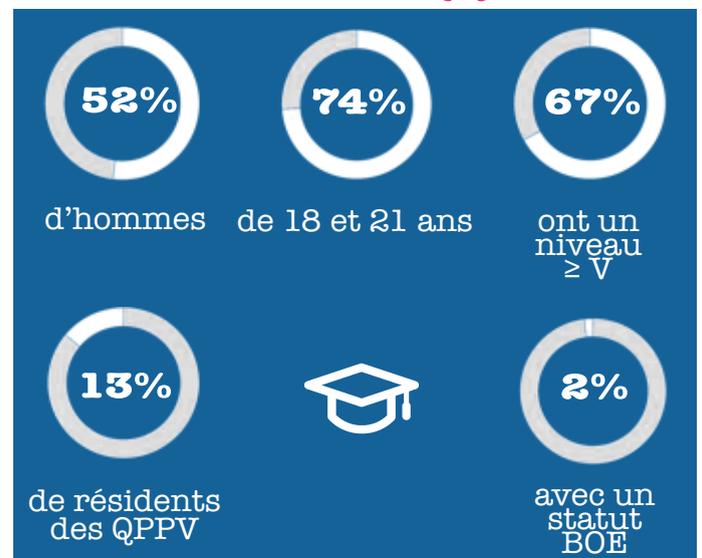


Parole aux parrains

« Être parrain à la Mission Locale c'est la chance d'établir un dialogue entre nos générations. Pour ma part, cela renforce ma confiance envers la jeunesse pour trouver des solutions. C'est aussi, je l'espère, être utile en donnant cette confiance. » Patrice L

« Merci de la confiance que vous m'accordez et c'est à partir de ce fleuron que je me sens valorisé, utile, acteur local au service de mes pairs. Aujourd'hui, j'ai envie de transmettre à ces jeunes de votre Mission Locale cette confiance en amont avec le soutien de mes expériences partagées. Leur témoigner aussi qu'il n'y a pas d'échec si l'on avance, tatonne, rectifie, se trompe et se relève jusqu'à l'atteinte de son objectif; travail, confiance en soi, santé etc... » Daniel F

Les filleul(e)s



39,3 % de sorties Emploi/Formation pour un total de 122 sorties

Sorties Emploi

38 jeunes soit 31,1 % des sorties dont
7 contrats en CDI
1 contrat en CDD > 6 mois
4 contrats d'apprentissage

À noter : 1 CUI / PEC et 1 création d'activité



Sorties Formation

9 jeunes soit 7,4 % des sorties
dont 9 (100%)
en formation qualifiante

Le pourcentage de jeunes en sorties Emploi / Formation est en nette diminution par rapport à 2019 et s'inscrit dans un contexte économique fortement dégradé en raison de la crise sanitaire.

Les JSMJ

Interventions à la Maison d'Arrêt

Interventions

Des **commissions mensuelles d'insertion professionnelle** : espaces de concertation dédiés aux professionnels, elles permettent de développer une culture commune et une meilleure connaissance des savoir-faire et offres de services respectifs.

Des **permanences** sont assurées par la Conseillère Référente Justice tous les mois à la demande du SPIP.

Le contexte sanitaire a fortement impacté l'action à la Maison d'Arrêt. Les permanences ont été interrompues en mars pour ne reprendre qu'en juillet 2020, puis à nouveau différées du fait du deuxième confinement.

Au total, en 2020, seules 5 permanences ont été mises en place avec 10 jeunes rencontrés.

Le suivi s'est maintenu en mode distancié avec les services du SPIP.

Objectifs

Favoriser la cohérence et la continuité du parcours du jeune. Développer les liens « dedans-dehors » et permettre au mieux de préparer la sortie. Agir en prévention de la récidive.

Nos actions



41 contacts
17 entretiens

1 jeune a bénéficié du PPAIP

8 jeunes ont participé à l'école

Aucun des jeunes n'a préparé le PCIE

Les jeunes suivis

10

Jeunes suivis
dont
1 premier
accueil



7

jeunes
résident en
Aveyron

7

jeunes ont
entre
23 et 24 ans



10

jeunes non
diplômés

Les résultats

10 jeunes en accompagnement par la Mission Locale en 2020

5 jeunes encore incarcérés au 31 décembre (dont 4 jeunes de l'Aveyron) qui sont toujours suivis par la Mission Locale

dont 1 jeune sorti en cours d'année et à nouveau incarcéré en novembre

1 jeune transféré vers une autre Maison d'Arrêt

5 jeunes sortis en 2020

1 jeune suivi sur Villefranche-de-Rouergue s'est inscrit en tant que demandeur d'emploi

2 jeunes qui n'ont pas donné suite aux sollicitations

2 jeunes relayés vers les Missions Locales de la Corrèze et du Lot dont 1 réorienté vers un chantier d'insertion en Aveyron

L'autonomie sociale et l'indépendance financière

Les situations de précarité sont nombreuses et les jeunes ont besoin d'être soutenus financièrement tout au long de leur parcours professionnel quand les ressources baissent ou sont inexistantes.

L'objectif est toujours de favoriser l'autonomie des jeunes

Les principales aides mobilisées en 2020

Les aides financières viennent répondre à des besoins très divers : subsistance, mobilité, hébergement, santé, formation...

Financeurs	Aides mobilisées 	Jeunes accompagnés 	Montant moyen par jeune
État	PACEA 189 565 € 125 729 € en 2019	553 422 en 2019	342,8 €
	PIAL 5 452 € 2 955 € en 2019	4 2 en 2019	1363,0 €
	Garantie Jeunes 1 489 772 € 1 359 021 € en 2019	651 650 en 2019	2288,4 €
Conseil Départemental	FAJD 70 552 € 68 471 € en 2019	227 204 en 2019	310,8 €

Il convient ici de préciser qu'un même jeune peut être bénéficiaire de plusieurs aides au regard du besoin rencontré, ceci dans le strict respect du règlement financier propre à chacun des dispositifs mobilisés.

Les aides du F.A.J.D

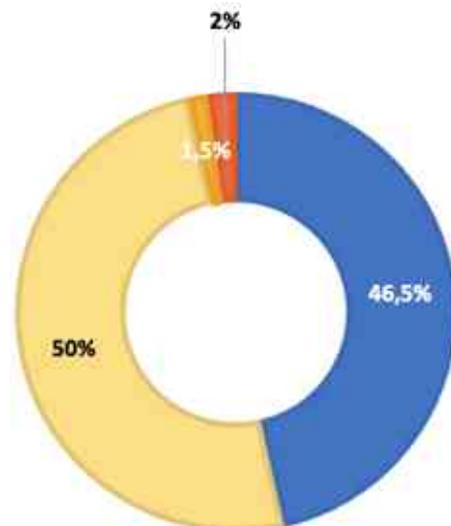
Depuis 2020, la **délégation d'instruction** des demandes FAJD confiée à la Mission Locale a permis un **meilleur suivi des dossiers**. La nouvelle procédure a permis une **meilleure appropriation du dispositif** par les équipes de la Mission Locale et des articulations accrues avec les interlocuteurs des différents T.A.S. Cela se traduit par une augmentation significative du nombre d'aides accordées.

253 aides accordées en 2020 (soit 92 % de l'ensemble des demandes) à **227 jeunes**.


+ 23 jeunes en 2020

50 % des aides accordées concernent les aides à **la subsistance**.

46,5 % des aides accordées concernent **la mobilité** (aide au financement du permis de conduire en majorité).



La santé

Promotion de l'alimentation et du sport

En 2020 le contexte sanitaire a fortement impacté l'action à compter du 1er confinement. Un temps d'adaptation a été nécessaire pour ajuster l'offre de services conçue initialement en présentiel à une offre de services en distanciel.



Les informations collectives concernent deux axes : **la contraception / IST / VIH et les addictions**. Les **thèmes abordés** sont : l'accès au droit, les bilans de santé, la vaccination, la contraception, l'alimentation et le sport. **Leviers du mode collectif** : réassurance, soutien, encouragement, confrontation au groupe, maintien de la dynamique vers l'emploi.

Un fort accent a été mis en 2020 sur l'accès aux droits via l'offre de service numérique.



Les **ateliers « nutrition »** sont proposés aux jeunes de la Garantie Jeunes : ateliers petit-déjeuner, guides avec conseils pratiques, sites Internet de référence et contacts utiles.

Leviers des ateliers nutrition : information sur les dangers de la sédentarisation et les mauvaises habitudes alimentaires.



Les **ateliers de découverte d'une activité sportive** sont proposés aux jeunes de la Garantie Jeunes : lois, valeurs et bienfaits du sport, présentation du club hôte et des métiers, visite et séquence découverte.

Leviers des ateliers sport : dynamique vers l'autonomie, outil d'éducation, d'insertion et de prévention des comportements à risque.

Le plan d'actions prévu en 2020 qui portait sur un large essaimage des actions de découvertes sur l'ensemble du département et sur un élargissement des activités a brutalement dû être interrompu à compter du 1er confinement.

Les chiffres 2020

69 réunions d'informations collectives
15 ateliers nutrition
8 séances de sport

Total

92 **ateliers pour**
487 **participants**

(un même jeune peut participer à plusieurs ateliers)

Les freins à lever

Accès aux droits :

Méconnaissance des dispositifs et des droits

Accès aux soins :

Non prioritaires pour les jeunes
Problème d'accès aux bilans de santé

Recherche de partenaires

pour les activités sportives

Focus sur l'action PIC « La Mission Locale : déclencheur des possibles »

Repérer et mobiliser les publics « invisibles »

Malgré le contexte contraint lié à la crise sanitaire en 2020, la Mission Locale a multiplié les interventions pour sortir des murs et aller à la rencontre des jeunes.

Au total, on comptabilise plus de 1000 contacts et 953 jeunes ont été rencontrés à l'occasion de 32 interventions.

Bien que de nombreux événements ont été annulés ou reportés à 2021, la Mission Locale s'est attachée à développer des partenariats au service du repérage des publics et à coopérer avec les acteurs du territoire pour mettre en oeuvre des actions innovantes.

Jeunes identifiés

Durant l'année 2020, **59 jeunes NEETs** ont été identifiés par la Mission Locale dans le cadre de cette action visant à identifier des jeunes « Invisibles » et à mobiliser, ou remobiliser des jeunes sans solution, anciennement suivis. Ces jeunes ont été repérés dans le cadre de démarches visant « l'Aller vers » (Forums, Salons, Clubs sportifs, Lycées, JDC, réseaux sociaux...).

Concernant le profil des 59 jeunes identifiés, on observe :



Une répartition sexuée majoritairement masculine (59 %),



Une forte représentation des jeunes de 18/21 ans (59 %) et une part significative des jeunes mineurs (25 %),



Une grande majorité de jeunes domiciliés sur le territoire de Rodez Agglomération (59 %) dont 2 jeunes résidents du Quartier Politique de la Ville (QPPV),



Une orientation des jeunes à la Mission Locale via les Associations, Clubs sportifs, Salons et Forums et le bouche à oreille suite aux interventions et actions engagées pour une majorité (58 %).

Jeunes mobilisés

Au terme de la première année de conventionnement (30 novembre) **42 jeunes**, soit 71 % des jeunes repérés, **se sont inscrits dans un accompagnement avec la Mission Locale** ; 2 jeunes supplémentaires repérés en novembre ont intégré une phase de Mobilisation en décembre, soit 74 % de notre effectif.



Les jeunes sont majoritairement inscrits dans la cellule familiale et vivent chez leurs parents ou dans la famille (67 %) en cohérence avec la tranche d'âge des 16-21 ans la plus représentée.



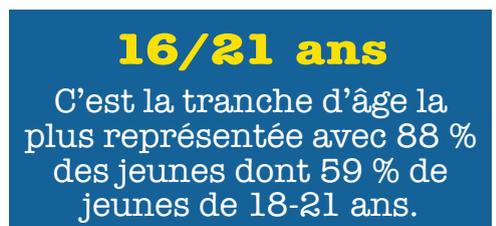
5 jeunes identifiés en décrochage scolaire (12 %).



Une large majorité des jeunes n'a pas de permis de conduire et de moyen de locomotion en propre (76 %).



93 % des jeunes déclarent ne percevoir aucune ressource financière au démarrage du parcours.



Au niveau du diagnostic personnalisé, **les freins principaux identifiés** en début de parcours, concernent des problématiques de mobilité (pour 71 %), de précarité financière (55 %), d'accès aux droits (36 %), d'isolement social et relationnel (38 %) et de problèmes de santé et de justice (36 %). Certains jeunes pouvant cumuler plusieurs problématiques.

L'offre de services aux entreprises

Notre valeur ajoutée

Un interlocuteur unique, dédié au recrutement, qui se déplace en entreprise.

Une mise en relation directe avec des jeunes motivés.

Une information et des conseils sur les contrats de travail, les mesures, les aides à l'embauche.

Un suivi des candidats après l'embauche.



Stage

Découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité, confirmation d'un projet professionnel ou initiation d'une démarche de recrutement.

Visite en entreprises



Meilleure appréhension de l'environnement concret d'un métier. Percevoir les exigences, les codes et les postures nécessaires pour exercer un métier.



Parrainage

Un parrain ou une marraine met au service d'un jeune en recherche d'emploi son expérience professionnelle et son réseau relationnel, en établissant avec ce jeune une relation personnalisée.

Taxe Apprentissage



La Mission Locale de l'Aveyron est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour aider près de 3000 jeunes aveyronnais à imaginer leur voie, à décrocher un emploi ou à retrouver le chemin de la formation.

Parole aux entreprises

« Depuis plusieurs années la société Mcdonald's Rodez a choisi la Mission Locale comme l'un de ses partenaires pour le recrutement. Une sélection des profils est réalisée en amont par notre conseillère. Cela permet de rencontrer des candidats renseignés sur les exigences des postes à pourvoir. Un échange et un suivi des candidats est réalisé régulièrement tout au long du contrat. Une période de stage est également proposée avant le début du contrat afin de prendre connaissance du fonctionnement du restaurant, cette dernière est fortement appréciée par les candidats mais aussi par l'entreprise. Fort de plus d'une quinzaine de recrutements notre partenariat se poursuit encore aujourd'hui. » Stéphane L. Directeur



777
entreprises en
contact en 2020

324
PMSMP

« L'Association des Centre Sociaux de Millau Grands Causses et la Mission Locale ont institué un véritable partenariat en 25 ans. La Mission Locale, connaissant parfaitement bien nos attentes en termes de recrutement notamment dans le secteur de l'animation, nous oriente des jeunes motivés et dont le projet professionnel est cohérent avec nos missions. La Mission Locale est à nos côtés pour accompagner au mieux le jeune tout au long de son emploi. » Karine M. Directrice

GLOSSAIRE

A.F.P.R	Action de Formation Préalable au Recrutement
B.O.E	Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
C.A.E	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
C.E.R	Contrat d'Engagement Réciproque
C.N.M.L	Conseil National des Missions Locales
C.U.I	Contrat Unique d'Insertion
D.E.F.M	Demandeur d'Emploi Fin de Mois
E.2.C	École de la 2ème Chance
E.G.E.E	Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise
F.A.J.D	Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficulté
G.J	Garantie Jeunes
I.A.E	Insertion par Activité Économique
I.R.E.P.S	Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé
J.D.C	Journée Défense et Citoyenneté
J.S.M.J	Jeunes Sous Main de Justice
N.E.E.T	Ni en Études, ni en Emploi, ni en Formation
P.A.C.E.A	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
P.C.I.E	Passeport des Compétences Informatiques Européen
P.I.A.L	Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue
P.I.C	Plan d'Investissement dans les Compétences
P.M.S.M.P	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
P.O.E	Préparation Opérationnelle à l'Emploi
P.P.A.I.P	Programme Personnalisé d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle
Q.P.P.V	Quartier Prioritaire Politique de la Ville
S.D	Suivi délégué Pôle Emploi
S.P.I.P	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
T.A.S	Territoire d'Action Sociale
T.R.E	Techniques de Recherche d'Emploi
U.N.M.L	Union Nationale des Missions Locales

LES ANTENNES DE LA MISSION LOCALE

MILLAU

Maison des Entreprises
4 rue de la Mégisserie
12100 Millau
05 65 61 41 41
millau@mlaveyron.org

RODEZ

41-43 rue Béteille
12000 Rodez
05 65 73 85 85
rodez@mlaveyron.org

ST-AFFRIQUE

7 rue Hoche
12400 Saint-Affrique
05 65 98 15 90
saintaffrique@mlaveyron.org

SÉVÉRAC-D'AVEYRON

9 rue des Douves
12150 Sévérac-d'Aveyron
05 65 61 41 41
millau@mlaveyron.org

DECAZEVILLE

Avenue du 10 Août
12300 Decazeville
05 65 63 60 31
decazeville@mlaveyron.org

VILLEFRANCHE-DE-R.

Chemin de 13 Pierres
12200 Villefranche-de-R
05 65 81 22 08
villefranche@mlaveyron.org



www.mlaveyron.org



mlaveyron@mlaveyron.org



